



กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ  
Department of Health Service Support

## ประกาศกองวิศวกรรมการแพทย์

### เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔

ตามที่กรมสนับสนุนบริการสุขภาพได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เป็นไปตามที่สำนักงาน ก.พ.กำหนด เชื่อมโยงกับแนวทางการประเมินคุณภาพและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (HR Scorecard) ปี ๒๕๖๔-๒๕๖๖ และแผนพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ปี ๒๕๖๑-๒๕๖๔ รวมทั้งค่านิยมองค์กร ส.บ.ส :สมรรถนะเป็นฐาน สร้างสรรค์สิ่งใหม่(ส) บริการด้วยใจ(บ) ใฝ่สามัคคี(ส) โดยยึดหลักการบริหารด้วย “คนสำราญ งานสำเร็จ” นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เป็นไปตามแนวทางที่กำหนด กองวิศวกรรมการแพทย์จึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกองวิศวกรรมการแพทย์ โดยให้ความสำคัญกับการส่งเสริม พัฒนา การบริหารอัตรากำลังและศักยภาพบุคคลสู่ความเป็นเลิศ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรกองวิศวกรรมการแพทย์ ดังนี้

#### ๑.ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

- ประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรมโดยคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมิน
- พัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม ตามผลการปฏิบัติงานที่แท้จริง

#### ๒.ด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง

- การบริหารกำลังคนให้สอดคล้องกับความจำเป็นตามภารกิจและความจำเป็นทั้งในปัจจุบันและอนาคต
- การพัฒนาระบบวางแผนและติดตามประเมินผลการใช้กำลังคน
- ปรับโครงสร้างอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจ ตามที่กรมสนับสนุนบริการสุขภาพกำหนด

#### ๓.ด้านการพัฒนาบุคลากร

- การสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ทำงานแบบมีส่วนร่วม การทำงานเป็นทีม และมีการบูรณาการร่วมกัน
- มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในกิจกรรมและกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล
- มีระบบการบริหารผลงานที่เน้นประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และความคุ้มค่า
- มีความโปร่งใสในทุกกระบวนการ ของการบริหารทรัพยากรบุคคล
- ให้บุคลากรมีการพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่อง มีการแบ่งปันแลกเปลี่ยนข้อมูลความรู้ และพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

#### ๔.ด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

- มีการสนับสนุนส่งเสริมพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง ด้วยการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่างๆ ที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากร
- สนับสนุนให้บุคลากรได้รับการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้นในสายวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง
- มีการติดตามและประเมินผลบุคลากรที่เข้ารับการศึกษาทั้งก่อนและหลังการฝึกอบรม

**๕.ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม**

-สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรม/โครงการที่เป็นประโยชน์สอดคล้องกับแผนงานพัฒนาให้เป็นองค์กรคุณธรรม

-ประพฤติปฏิบัติตามประกาศคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ

**๖.ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต**

-เสริมสร้างความผูกพันภายในองค์กร จัดสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงานอย่างมีความสุขในการทำงานร่วมกัน

-จัดกิจกรรมภายในเพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน

-จัดทำกิจกรรม ๕ ส.เพื่อความปลอดภัยในด้านสุขภาพของบุคลากร

จึงประกาศเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ เดือน เมษายน พ.ศ.๒๕๖๔

  
(นายวินัย ฉายากุล)

วิศวกรไฟฟ้าสื่อสารชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่งวิศวกรเชี่ยวชาญ(ด้านวิศวกรรมการแพทย์)

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองวิศวกรรมการแพทย์



# ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

กลุ่มงาน	
เลขที่รับ	๖๐/๑๙
วันที่รับ	๑๖/๑๑/๖๓
เวลารับ	๑๖:๐๙

ส่วนราชการ กองวิศวกรรมการแพทย์ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ โทร ๐-๒๑๔๙-๕๖๘๐-๙๑ ต่อ ๑๔๖๘  
 ที่ สร ๐๓๑๐๔.๒/๖๔๕๕ วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติโครงการกองวิศวกรรมการแพทย์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (ผ่านผู้อำนวยการกลุ่มแผนงาน สำนักเลขานุการกรม)

## ความเป็นมา

กองวิศวกรรมการแพทย์ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้จัดทำโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างให้คนมีสุขภาวะที่ดี ผลผลิต/โครงการ : โครงการคุ้มครองผู้บริโภคด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพและบริการสุขภาพ กิจกรรมหลัก : พัฒนาและยกระดับมาตรฐานสถานพยาบาล และสถานประกอบการเพื่อสุขภาพเข้าสู่มาตรฐานสากลและพัฒนาอุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร และได้รับจัดสรรงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ งบดำเนินงาน เป็นเงินทั้งสิ้น ๑๙,๖๗๒,๑๒๘ บาท และมีมติกรมสนับสนุนบริการสุขภาพปรับลดงบประมาณ (ประชุมพิจารณาแผนงาน/โครงการฯเมื่อวันพุธที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๓) จำนวน ๔,๐๐๐,๐๐๐ บาท คงเหลืองบประมาณทั้งสิ้น เป็นเงิน ๑๕,๖๗๒,๑๒๘ บาท (สิบห้าล้านหกแสนเจ็ดหมื่นสองพันหนึ่งร้อยยี่สิบแปดบาทถ้วน) ประกอบด้วย กองวิศวกรรมการแพทย์ เป็นเงิน ๙,๓๓๒,๔๔๘ บาท (เก้าล้านสามแสนสามหมื่นสองพันสี่ร้อยยี่สิบแปดบาทถ้วน) และ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑-๑๒ เป็นเงิน ๖,๓๓๙,๖๘๐ บาท (หกล้านสามแสนสามหมื่นเก้าพันหกร้อยแปดสิบบาทถ้วน) จำนวน ๒ โครงการ ได้แก่ ๑. โครงการพัฒนาและยกระดับมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ เป็นเงิน ๑๓,๐๐๕,๐๐๐ บาท (สิบสามล้านห้าพันบาทถ้วน) ๒. โครงการพัฒนาระบบบริการและวิชาการด้านเครื่องมือแพทย์และวิศวกรรมการแพทย์ครบวงจร เป็นเงิน ๒,๖๖๗,๑๒๘ บาท (สองล้านหกแสนหกหมื่นเจ็ดพันหนึ่งร้อยยี่สิบแปดบาทถ้วน) นั้น

## ข้อพิจารณา

ในการนี้ กองวิศวกรรมการแพทย์ ได้ดำเนินการจัดทำโครงการพัฒนาระบบบริการและวิชาการด้านเครื่องมือแพทย์และวิศวกรรมการแพทย์ครบวงจร เป็นเงิน ๒,๖๖๗,๑๒๘ บาท (สองล้านหกแสนหกหมื่นเจ็ดพันหนึ่งร้อยยี่สิบแปดบาทถ้วน) เสร็จเรียบร้อยแล้ว (ผ่านการตรวจสอบรายการค่าใช้จ่ายงบประมาณจากงานการเงินกองวิศวกรรมการแพทย์แล้ว) และได้จัดทำรายละเอียดการโอนเงินจัดสรรสู่ส่วนภูมิภาค ดังนี้

งบประมาณที่ต้องจัดสรร	งวดที่ ๑	งวดที่ ๒
กองวิศวกรรมการแพทย์	๕,๑๘๒,๒๒๔	๔,๑๕๐,๒๒๔
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑-๑๒	๒,๖๕๓,๘๔๐	๓,๖๘๕,๘๔๐
งบประมาณที่ได้รับจัดสรรรายงวด (บาท)	๗,๘๓๖,๐๖๔	๗,๘๓๖,๐๖๔

รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้

## ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหากเห็นชอบขอได้โปรด

๑. ลงนามอนุมัติโครงการพัฒนาระบบบริการและวิชาการด้านเครื่องมือแพทย์และวิศวกรรมการแพทย์ครบวงจร เป็นเงิน ๒,๖๖๗,๑๒๘ บาท (สองล้านหกแสนหกหมื่นเจ็ดพันหนึ่งร้อยยี่สิบแปดบาทถ้วน)

๒. มอบสำนักเลขานุการกรม โอนจัดสรรงบประมาณด้านวิศวกรรมกรรมการแพทย์ให้กับศูนย์  
สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑-๑๒

๓. อนุมัติเบิกค่าใช้จ่าย ค่าสมนาคุณวิทยากรภาครัฐ และค่าใช้จ่ายเดินทางของผู้เข้าร่วม  
อบรมวิทยากร บุคลากรภายนอก และผู้ดำเนินการโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ของ  
กองวิศวกรรมกรรมการแพทย์

๔. อนุมัติให้กองวิศวกรรมกรรมการแพทย์ดำเนินการตามโครงการงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔  
ของกองวิศวกรรมกรรมการแพทย์ดังกล่าวข้างต้น และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ



(นายวินัย ฉายากุล)

วิศวกรไฟฟ้าสื่อสารตํานานาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่งวิศวกรเชี่ยวชาญ (ด้านวิศวกรรมกรรมการแพทย์)

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองวิศวกรรมกรรมการแพทย์

- งานบริหารงานทั่วไป
- งานแผนงานและงบประมาณ
- งานติดตามและประเมินผล
- .....



(นางจันทรีทิพย์ พงษ์สุนาม)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการกลุ่มแผนงาน

รหัสโครงการ : ๖๔-๐๐๔๑๒๖๕๐๐.๘๐๔-๖๔๑๑๒๐๐-๒๑๐๐๗๓๓๐๓๑P๓๐๖๒-๖๕  
โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและภาคีเครือข่ายด้านวิศวกรรมการแพทย์และสาธารณสุข

### หลักการและเหตุผล

กองวิศวกรรมการแพทย์ มีบทบาทภารกิจในการส่งเสริม สนับสนุน ควบคุม กำกับ ศึกษา วิจัย วิเคราะห์ พัฒนา ถ่ายทอดและประเมินองค์ความรู้ มาตรฐานและเทคโนโลยีด้านวิศวกรรมที่เกี่ยวข้อง เพื่อตอบสนองต่อภารกิจกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ในการดำเนินการตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข ที่จะให้สถานบริการสุขภาพภาครัฐทั่วประเทศ ให้มีประสิทธิภาพในการดูแลสุขภาพของประชาชน ภายใต้การส่งเสริมและสนับสนุนด้านระบบบริการสุขภาพ และส่งเสริม สนับสนุน พัฒนามาตรฐานของสถานบริการสุขภาพให้มีคุณภาพตามมาตรฐานที่กำหนด กองวิศวกรรมการแพทย์จึงจำเป็นที่จะต้องพัฒนาศักยภาพบุคลากรภายในกองวิศวกรรมการแพทย์ และบุคลากรภาคีเครือข่ายด้านวิศวกรรมการแพทย์ (บุคลากรของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพเขตที่ ๑-๑๒ และบุคลากรของสถานบริการสุขภาพ) ควบคู่กันไป โดยมีกระบวนการวิเคราะห์ สังเคราะห์ปัญหาของระบบบริหารจัดการด้านวิศวกรรมการแพทย์ให้เป็นไปตามมาตรฐานระบบบริการสุขภาพที่กำหนดไว้ ตลอดจน เพื่อให้ทันกับเทคโนโลยีที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และต่อเนื่อง กองวิศวกรรมการแพทย์ ได้เห็นความสำคัญในเรื่องนี้ จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านวิศวกรรมการแพทย์และสาธารณสุขขึ้น

### วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาให้บุคลากรกองวิศวกรรมการแพทย์และบุคลากรภาคีเครือข่ายด้านวิศวกรรมการแพทย์มีความรู้ ความสามารถ มีศักยภาพ และทักษะในการปฏิบัติงานด้านวิศวกรรมการแพทย์และสาธารณสุข ตามภารกิจ สอดคล้องกับมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ และงานสนับสนุนอื่น ๆ รวมถึงสามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับบุคลากรในหน่วยงาน และบุคลากรของสถานบริการสุขภาพได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

### ขอบเขตของโครงการ\กลุ่มเป้าหมาย

- กิจกรรมที่ ๑. จัดทำหลักสูตรตรวจสอบด้านวิศวกรรมความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาล จำนวน ๑ หลักสูตร
- กิจกรรมที่ ๒. จัดทำหลักสูตรระบบบำบัดน้ำเสียในโรงพยาบาล จำนวน ๑ หลักสูตร
- กิจกรรมที่ ๓. ประชุมเชิงปฏิบัติการการบริหารจัดการภาครัฐ การบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายในของกองวิศวกรรมการแพทย์

### ผลผลิต\ผลลัพธ์ของโครงการ

บุคลากรของกองวิศวกรรมการแพทย์ ในภารกิจหลักและภารกิจสนับสนุน และภาคีเครือข่ายด้านวิศวกรรมการแพทย์และสาธารณสุข ได้รับองค์ความรู้ และพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

### ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

- เชิงปริมาณ – จำนวนบุคลากรกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาศักยภาพตามหลักสูตรที่กำหนด
- เชิงคุณภาพ – ร้อยละของผู้เข้ารับการพัฒนาคุณภาพบุคลากรและภาคีเครือข่ายด้านวิศวกรรมการแพทย์และสาธารณสุขนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงาน

### ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์กรมฯ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาและยกระดับมาตรฐานสถานพยาบาลภาครัฐ เอกชน และสถานประกอบการเพื่อสุขภาพสู่มาตรฐานสากลและพัฒนาอุตสาหกรรมบริการแพทย์ครบวงจร

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนางองค์กรให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูงตามหลักธรรมาภิบาล

แผนงานกรมฯ : ยุทธศาสตร์เสริมสร้างให้คนมีสุขภาวะที่ดี

ผลผลิต/โครงการ : โครงการคุ้มครองผู้บริโภคด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพและบริการสุขภาพ

กิจกรรมหลัก : กิจกรรมที่ ๑ พัฒนาและยกระดับมาตรฐานสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพเข้าสู่มาตรฐานสากลและพัฒนาอุตสาหกรรมบริการแพทย์ครบวงจร

### ผู้รับผิดชอบ

กลุ่มบริหารงานทั่วไป กองวิศวกรรมบริการแพทย์ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

### ทรัพยากรที่ต้องใช้

๑. วัสดุ อุปกรณ์ เอกสาร ที่เกี่ยวข้อง
๒. บุคลากรของกองวิศวกรรมบริการแพทย์
๓. งบประมาณ

งบประมาณ งบประมาณกองวิศวกรรมบริการแพทย์ จำนวน ๔๑๖,๘๒๘ บาท (สี่แสนหนึ่งหมื่นหกพันแปดร้อยยี่สิบแปดบาทถ้วน)

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถวัดผลได้ทั้งโครงการ

กิจกรรมที่ ๑ จัดทำหลักสูตรเจ้าหน้าที่ตรวจสอบด้านวิศวกรรมความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาล กิจกรรมต่อเนื่องจากปีงบประมาณ ๒๕๖๓

- ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำหลักสูตรเจ้าหน้าที่ตรวจสอบด้านวิศวกรรมความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาล เป้าหมายผู้เข้าร่วมประชุม รวม ๑๕ คน ระยะเวลา ๑ วัน จำนวน ๒ ครั้ง ณ ห้องประชุมกองวิศวกรรมบริการแพทย์

ที่	รายการค่าใช้จ่าย	งบประมาณ (บาท)
๑	ค่าอาหารกลางวัน (๑๕ คน x ๑๕๐ บาท x ๑ มื้อ x ๒ ครั้ง)	๔,๕๐๐ บาท
๒	ค่าอาหารว่าง (๑๕ คน x ๓๕ บาท x ๒ มื้อ x ๒ ครั้ง)	๒,๑๐๐ บาท
๓	จัดพิมพ์คู่มือ	๑๐,๐๐๐ บาท
๔	ค่าวัสดุ/ค่าใช้สอย	๑๗,๑๐๐ บาท
๕	ค่าวิทยากรภาคเอกชน (๑,๒๐๐ บาท x ๖ ชั่วโมง x ๒ ครั้ง)	๑๔,๔๐๐ บาท
	รวม (สี่หมื่นแปดพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน)	๔๘,๑๐๐ บาท

กิจกรรมที่ ๒ จัดทำหลักสูตรผู้ควบคุมระบบบำบัดน้ำเสียในโรงพยาบาล กิจกรรมต่อเนื่องจากปีงบประมาณ ๒๕๖๓

- ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำหลักสูตรผู้ควบคุมระบบบำบัดน้ำเสียในโรงพยาบาล เป้าหมายผู้เข้าร่วมประชุม รวม ๑๕ คน ระยะเวลา ๒ วัน ณ ห้องประชุมกองวิศวกรรมการแพทย์

ที่	รายการค่าใช้จ่าย	งบประมาณ (บาท)
๑	ค่าอาหารกลางวัน (๑๕ คน x ๑๕๐ บาท x ๑ มื้อ x ๒ ครั้ง)	๔,๕๐๐ บาท
๒	ค่าอาหารว่าง (๑๕ คน x ๓๕ บาท x ๒ มื้อ x ๒ ครั้ง)	๒,๑๐๐ บาท
๓	ค่าวัสดุ/ค่าใช้สอย	๕,๙๕๐ บาท
๔	ค่าวิทยากรภาคเอกชน (๑,๒๐๐ บาท x ๘ ชั่วโมง)	๙,๖๐๐ บาท
๕	ค่าพาหนะ (วิทยากร)	๑,๕๐๐ บาท
๖	ค่าวิทยากรภาครัฐ (๑ คน x ๖๐๐ บาท x ๘ ชั่วโมง)	๔,๘๐๐ บาท
๗	ค่าที่พัก จนท.ศบส. (๕ คน x ๘๐๐ บาท x ๒ วัน)	๘,๐๐๐ บาท
๘	ค่าเบี้ยเลี้ยง (๕ คน x ๒๔๐ บาท x ๑ วัน)	๑,๒๐๐ บาท
	(๕ คน x ๑๖๐ บาท x ๒ วัน)	๑,๖๐๐ บาท
๙	ค่าพาหนะเจ้าหน้าที่ (๕ คน x ๒,๐๐๐ บาท x ๑ ครั้ง)	๑๐,๐๐๐ บาท
	รวม (สี่หมื่นเก้าพันสองร้อยห้าสิบบาทถ้วน)	๔๙,๒๕๐ บาท

กิจกรรมที่ ๓ ประชุมเชิงปฏิบัติการ การบริหารจัดการภาครัฐ การบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ของกองวิศวกรรมการแพทย์ เป้าหมายเจ้าหน้าที่กองวิศวกรรมการแพทย์ จำนวน ๕๕ คน สถานที่จัด ส่วนภูมิภาค ระยะเวลา ๓ วัน

ที่	รายการค่าใช้จ่าย	งบประมาณ (บาท)
๑	ค่าอาหารกลางวัน (๕๕ คน x ๓๐๐ บาท x ๑ มื้อ x ๒ วัน)	๓๓,๐๐๐ บาท
	(๕๕ คน x ๔๐๐ บาท x ๑ มื้อ x ๑ วัน)	๒๒,๐๐๐ บาท
	ค่าอาหารเย็น (๕๕ คน x ๔๐๐ บาท x ๑ มื้อ x ๒ มื้อ)	๔๔,๐๐๐ บาท
๒	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๕๕ คน x ๕๐ บาท x ๒ มื้อ x ๓ วัน)	๑๖,๕๐๐ บาท
๓.	ค่าวิทยากรภาคเอกชน (๑ คน x ๑,๒๐๐ บาท x ๑๒ ชั่วโมง)	๑๔,๔๐๐ บาท
	ค่าวิทยากรภาครัฐ (๑ คน x ๖๐๐ บาท x ๓ ชั่วโมง)	๑,๘๐๐ บาท
๔.	ค่าที่พัก (๕๓ คน x ๙๐๐ บาท x ๒ วัน)	๙๕,๔๐๐ บาท
	ค่าที่พัก (๒ คน x ๑,๔๕๐ บาท x ๒ วัน)	๕,๘๐๐ บาท
๕.	ค่าเบี้ยเลี้ยง (๕๕ คน x ๘๐ บาท x ๒ วัน)	๘,๘๐๐ บาท
	(๕๕ คน x ๑๖๐ บาท x ๑ วัน)	๘,๘๐๐ บาท
๖.	ค่าพาหนะ	๒๗,๕๐๐ บาท
๗.	ค่าจ้างเหมารถบัสโดยสาร ๑ คัน	๓๐,๐๐๐ บาท
๘.	ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	๑๐,๐๐๐ บาท
๙.	ค่าวัสดุ/ค่าใช้สอย	๑,๔๗๘ บาท
	รวม (สามแสนหนึ่งหมื่นเก้าพันสี่ร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน)	๓๑๙,๔๗๘ บาท

## แผนการดำเนินงาน

โครงการ พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านวิศวกรรมกรรมแพทย์และสาธารณสุข

ระยะเวลาดำเนินงาน ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔

ค่าน้ำหนักร้อยละความสำเร็จ ร้อยละ ๑๐๐

ขั้นตอนการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐

ลำดับ	กิจกรรม/ขั้นตอน	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		ค่าน้ำหนัก	
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.
กิจกรรมที่ ๑ จัดทำหลักสูตรเจ้าหน้าที่ตรวจสอบด้านวิศวกรรมความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาล ๔๘,๑๐๐ บาท														
๑.	กำหนดบุคลากร แต่งตั้งคณะทำงาน		●											6
๒.	ประชุมคณะทำงาน และผู้ที่เกี่ยวข้อง รายงานผลการดำเนินงานโครงการ		●								●			6
๓.	ประชุมเชิงปฏิบัติการคณะทำงาน ผู้เชี่ยวชาญภายนอกและภาคีเครือข่าย			●	●									
๔.	ยื่นขอขึ้นทะเบียนเป็นหน่วยฝึกอบรม			●	●					●				6
๕.	สรุปผลการดำเนินงาน จัดพิมพ์เล่มหลักสูตร									●	●			6
กิจกรรมที่ ๒ จัดทำหลักสูตรผู้ควบคุมระบบบำบัดน้ำเสียในโรงพยาบาล ๔๘,๒๕๐ บาท														
๑.	กำหนดบุคลากร แต่งตั้งคณะทำงาน		●											6
๒.	ประชุมเชิงปฏิบัติการคณะทำงาน และผู้ที่เกี่ยวข้อง จัดทำหลักสูตรผู้ควบคุมระบบบำบัดน้ำเสียในโรงพยาบาล			●	●						●			6



ลำดับ	กิจกรรม/ขั้นตอน	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			ค่าน้ำหนัก
		ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
3	สรุปผลโครงการ											●	●	10
<b>กิจกรรมที่ ๓ ประชุมเชิงปฏิบัติการ การบริหารจัดการภาครัฐ การบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ของกองวิศวกรรมการแพทย์</b> <b>งบประมาณ ๓๑๘,๔๗๘ บาท</b>														
๑	กำหนดบุคลากร แต่งตั้งคณะทำงาน			●										10
๒	ประชุมคณะทำงาน และผู้ที่เกี่ยวข้อง วางแผนงาน และมอบหมายงานใน เกี่ยวกับโครงการ			●	●									10
๓.	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการฯ								●	31.12.78				10
๔.	ประชุมสรุปผลโครงการ										●			10
<b>รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๔๑๖,๘๒๘ บาท (สี่แสนหนึ่งหมื่นหกพันแปดร้อยยี่สิบแปดบาทถ้วน)</b> <b>หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถตรวจสอบได้ทั้งโครงการ</b>														

## ผู้เกี่ยวข้องกับโครงการ

๑. กองวิศวกรรมทางการแพทย์
๒. กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
๓. ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ ๑-๑๒

## ประโยชน์ที่จะได้รับ

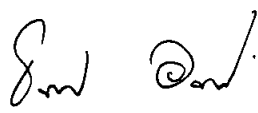
๑. บุคลากรของหน่วยงานได้รับการพัฒนาศักยภาพในภารกิจที่ปฏิบัติ
๒. บุคลากรของหน่วยงาน ได้รับความรู้ ทักษะ มีความเข้าใจเกี่ยวกับภารกิจหลักและภารกิจสนับสนุน
๓. ได้องค์ความรู้ของผู้รับผิดชอบระบบสิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาล ให้รองรับกับมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ


## โครงการอื่นที่เกี่ยวข้อง

ไม่มี

## ความเสี่ยงที่สำคัญ และแนวทางในการลดความเสี่ยง

ลักษณะ	ความเสี่ยงที่สำคัญ	แนวทางป้องกัน/ลดความเสี่ยง
ปัจจัยภายนอก	-จำนวนบุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้ารับการอบรมไม่ครบตามจำนวนเป้าหมายที่ตั้งไว้	ประสานการยืนยันจากผู้เข้าประชุมกลุ่มเป้าหมาย ในการเข้าร่วมประชุม อบรม

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ  
(นางธัญญ์พิชชา อภิธินไชยนันท์)  
หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไป

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ  
(นายวินัย ฉายากุล)  
วิศวกรไฟฟ้าสื่อสารชำนาญการพิเศษ  
รักษาการในตำแหน่งวิศวกรเชี่ยวชาญ (ด้านวิศวกรรมทางการแพทย์)  
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองวิศวกรรมทางการแพทย์