

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม..... กองวิศวกรรมการแพทย์.....
 กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สถานที่ตั้ง..... ๘๘/๓๓ กองวิศวกรรมการแพทย์ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวกัญญา ศรีอนันต์..... หมายเลขโทรศัพท์ ๐๒๑๔๙๕๖๘๐ ต่อ ๑๒๒๙.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๖	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. ทุกกลุ่มภายในกองวิศวกรรมการแพทย์ และคณะทำงาน	๖๗ คน	๖๗ คน	-

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....๑๐.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....๕๑๐,๐๐๐.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน.....๕๑๐,๐๐๐.....บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- หน่วยงาน / องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน.....๑.....แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน.....๖๗.....คน
- หน่วยงาน / องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน.....๑.....แห่ง รวมผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน.....๖๗.....คน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต ทักษะคิดและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตมีความรู้ ความเข้าใจ และมีความตระหนักในด้านคุณธรรม จริยธรรม ไม่ทนต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- กองวิศวกรรมการแพทย์เป็นองค์กรคุณธรรม และมีความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ.....

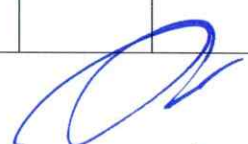


(นายอดุลย์ ชมันเขียว)

ผู้อำนวยการกองวิศวกรรมการแพทย์

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
แผนย่อยที่ ๑ (ระบุชื่อแผนย่อยตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐))										
กลยุทธ์ที่ ๑ (ระบุชื่อกลยุทธ์ภายใต้แผนย่อยตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐))										
<p>๑.การขับเคลื่อนนโยบายการต่อต้านการทุจริต</p> <p>๑.๑.จัดทำประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวน ๓ เรื่อง</p> <p>๑.ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ</p> <p>๒.ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต และไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p> <p>๓.ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่อลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน</p> <p>๑.๒.ผู้บริหารและบุคลากรทุกคนร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ฯ พร้อมลงนามในประกาศเจตนารมณ์เป็นลายลักษณ์อักษร</p>	<p>เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรทุกคนได้ร่วมกันแสดงออกถึงความมุ่งมั่นตั้งใจในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ไม่ยอมรับ และไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ ร่วมกันขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตลอดจนป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่อลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน</p>	<p>กลุ่มบริหารงานทั่วไป</p>	<p>ผู้บริหารและบุคลากรทุกคนร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ฯ พร้อมลงนามในประกาศเจตนารมณ์ฯ เป็นลายลักษณ์อักษร</p>	<p>ผู้บริหารและบุคลากรทุกคนได้ร่วมกันแสดงออกถึงความมุ่งมั่นตั้งใจในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ไม่ยอมรับ และไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ / ร่วมกันขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ/ ตลอดจนป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่อลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ส่งผลต่อภาพลักษณ์ของหน่วยงาน</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>		✓			



(นายอดุลย์ ชมันเขียว)

ผู้อำนวยการกองวิศวกรรมการแพทย์

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
๒.จัดกิจกรรม ส่งเสริม เสริมสร้าง คุณธรรมให้มีความเข้มแข็ง			ผลสำเร็จ ของการ ดำเนินการไม่ น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐	เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ					
๒.๑.เข้าร่วมประชุมขับเคลื่อนพัฒนาองค์กร คุณธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	เพื่อให้บรรลุ วัตถุประสงค์ใน การขับเคลื่อน พัฒนาองค์กร คุณธรรม กรม สนับสนุนบริการ สุขภาพ	กลุ่ม บริหารงาน ทั่วไป	ผู้เข้าร่วม ประชุม จำนวน ๓ คน/ครั้ง	กรมสนับสนุน บริการสุขภาพ เป็นองค์กร คุณธรรม ต้นแบบ	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	✓	✓
๒.๒.ผู้บริหารและบุคลากรของกองวิศวกรรม การแพทย์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ร่วมกันกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ”ความดีที่อยากทำ” ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง โดย ต้องสอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู -ดำเนินกิจกรรม “ปัญหาที่อยากแก้” และ” ความดีที่อยากทำ” -ประเมินผลการ “ปัญหาที่อยากแก้” และ” ความดีที่อยากทำ”	เพื่อส่งเสริมและ สนับสนุนให้ บุคลากรได้รับการ ส่งเสริมพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม และหลักทาง ศาสนา ตาม คุณธรรมเป้าหมาย ให้มีคุณลักษณะเป็น ข้าราชการยุคใหม่ที่มี คุณธรรม จริยธรรม สามารถ นำไปประยุกต์ใช้ใน การปฏิบัติงานอย่าง มีประสิทธิภาพ	-คณะ ทำงานฯ -ทุกคน	ร้อยละ ๘๐ (๕๕ คน/๖๗ คน)	พฤติกรรมของ บุคลากร เปลี่ยนแปลงไป ในทางที่ดีขึ้น ตามหลัก คุณธรรม เป้าหมายที่ กำหนด	๕,๐๐๐	✓	✓	✓	✓


 (นายอดุลย์ ขมิ้นเขียว)
 ผู้อำนวยการกองวิศวกรรมการแพทย์

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
๒.๓.ส่งเสริมให้บุคคลเข้าร่วมกิจกรรม และวันสำคัญทางศาสนา ได้แก่ -กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ -กิจกรรมทำบุญตักบาตร -กิจกรรมทำบุญเนื่องในวันสำคัญทางศาสนา -กิจกรรมอื่นๆ	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรร่วมกิจกรรมและนำหลักคำสอนไปปฏิบัติอย่างจริงจัง	ทุกคน	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๕๐	พฤติกรรมของบุคลากรเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นตามหลักคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๒.๔.โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม บุคลากรกองวิศวกรรมการแพทย์	เพื่อให้บุคลากรได้รับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและหลักทางศาสนา	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	๖๗ คน	พฤติกรรมของบุคลากรเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นตามหลักคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด	๕๐๐,๐๐๐			✓	
๒.๕.ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู บุคคลที่ทำความดี หรือหน่วยงาน ที่มีการพัฒนาคุณธรรมโดดเด่น จนเป็นแบบอย่าง	เพื่อยกย่องเชิดชูประกาศเกียรติคุณ สร้างขวัญกำลังใจ และความภาคภูมิใจแก่ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นต้นแบบที่ดี	-คณะทำงาน -กลุ่มบริหารงานทั่วไป	๑.รางวัลข้าราชการดีเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒.คนดีศรี สบส. ประจำปี ๒๕๖๖ ๓.คนดีศรี วศ. ประจำปี ๒๕๖๖ อย่างน้อย ๑ รางวัล	ผู้ได้รับรางวัลมีความภาคภูมิใจในตนเอง มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ		✓	✓	



(นายอคุลย์ ชมันเขียว)

ผู้อำนวยการกองวิศวกรรมการแพทย์

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
๒.๖.เข้าร่วมแสดงผลงานวิชาการ เพื่อถ่ายทอด ขยายผล และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงาน องค์กรคุณธรรมต้นแบบร่วมกับหน่วยงานระดับ กอง	เพื่อถ่ายทอด ขยายผล และ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม ต้น	-คณะ ทำงานฯ -กลุ่ม บริหารงาน ทั่วไป	๑ ครั้ง	สร้างการยอมรับ ยกระดับองค์กร ให้ดีขึ้น	๕,๐๐๐			✓	✓
๓.สื่อสารนโยบาย เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ กองวิศวกรรม การแพทย์) -สื่อสารภายในและภายนอกหน่วยงาน -ปรับปรุงเว็บไซต์	๑.เพื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ นโยบายการ ต่อต้านการทุจริต ให้บุคลากรภายใน หน่วยงาน ร่วมกับ ขับเคลื่อน หน่วยงานให้เป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	กลุ่ม บริหารงาน ทั่วไป	๖๗ คน	บุคลากรได้ ร่วมกัน แสดงออกถึง ความมุ่งมั่นตั้งใจ ในการ ปฏิบัติงานด้วย ความโปร่งใส ไม่ ยอมรับ และไม่ ทนต่อการทุจริต ทุกรูปแบบ ร่วมกับ ขับเคลื่อน หน่วยงานให้ เป็นองค์กร คุณธรรม ต้นแบบ	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	✓	✓



(นายอดุลย์ ขมิ้นเขียว)

ผู้อำนวยการกองวิศวกรรมการแพทย์

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
	๒.เพื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ นโยบายการ ต่อต้านการทุจริต ให้บุคคลภายนอก ทราบว่า จะปฏิบัติ หน้าที่อย่างเต็ม ความสามารถ ด้วยความถูกต้อง ชอบธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่ แสวงหา ผลประโยชน์จาก การใช้ตำแหน่ง อำนาจหน้าที่ ผ่านทางเว็บไซต์ หน่วยงาน	กลุ่ม บริหารงาน ทั่วไป	-จำนวนผู้เข้า ชมเว็บไซต์ -จำนวนเรื่อง ร้องเรียน	กองวิศวกรรม การแพทย์มี ภาพลักษณ์การ ปฏิบัติงานที่ โปร่งใส ประชาชน สามารถ ตรวจสอบข้อมูล การปฏิบัติงาน ได้	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	✓	✓
๔.การกำกับ ติดตาม ประเมินผล และรายงานผล การดำเนินการ	เพื่อรายงานผล การดำเนินงานให้ ผู้บริหารทราบ	คณะทำงาน	รายงานรอบ ๖,๑๒ เดือน	การดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติ การส่งเสริม คุณธรรมของ หน่วยงานสำเร็จ ตามเป้าหมาย	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	✓	✓
รวม									


 (นายอตุลย์ ชมันเขียว)
 ผู้อำนวยการกองวิศวกรรมการแพทย์