

## รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

## ๑. สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข (กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ).....หน่วยงาน.....กองวิศวกรรมการแพทย์.....สถานที่ตั้ง ๘๘/๓๓ ซอยสาธุประดิษฐ์ ๘ ตึกกองวิศวกรรมการแพทย์  
ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวกัญญา ศรีอนันต์.....โทรศัพท์ ๐๒-๑๔๕๕๖๘๐.....

## ๒. โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....๙.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....-.....บาท

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
แผนย่อยที่ ..... (ระบุชื่อแผนย่อยตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐))								
กลยุทธ์ที่ ..... (ระบุชื่อกลยุทธ์ภายใต้แผนย่อยตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐))								
๑.จัดทำประกาศเจตนารมณ์การต่อต้าน ทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวน ๓ เรื่อง ๑.ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ๒.ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต และไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๓.ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและ แก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทาง เพศในการทำงาน	จัดทำประกาศเจตนารมณ์ การต่อต้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวน ๓ เรื่อง	ผู้บริหารและบุคลากร ทุกคนได้ร่วมกัน แสดงออกถึงความมุ่งมั่น ตั้งใจในการปฏิบัติงาน ด้วยความโปร่งใส ไม่ ยอมรับ และไม่ทนต่อ การทุจริตทุกรูปแบบ / ร่วมกันขับเคลื่อน หน่วยงานให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ/ ตลอดจนป้องกันและ แก้ไขปัญหาการล่อง ละเมิดหรือคุกคามทาง เพศในการทำงาน ส่งผล ต่อภาพลักษณ์ของ หน่วยงาน	ไม่มี	กลุ่ม บริหารงาน ทั่วไป		✓		

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
๒.ผู้บริหารและบุคลากรทุกคนร่วมกัน ประกาศเจตนารมณ์ฯ พร้อมลงนามใน ประกาศเจตนารมณ์เป็นลายลักษณ์อักษร	-ผู้บริหารและบุคลากรทุก คนร่วมกันประกาศ เจตนารมณ์ฯ ร้อยละ ๑๐๐ /๖๗ คน -บุคลากรลงนามรับทราบ ประกาศเจตนารมณ์ ร้อย ละ ๑๐๐/๖๗ คน	ผู้บริหารและบุคลากรทุกคน ได้ร่วมกันแสดงออกถึงความ มุ่งมั่นตั้งใจในการปฏิบัติงาน ด้วยความโปร่งใส ไม่ยอมรับ และไม่ทนต่อการทุจริตทุก รูปแบบ /ร่วมกันขับเคลื่อน หน่วยงานให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ/ ตลอดจน ป้องกันและแก้ไขปัญหาการ ล่วงละเมิดหรือคุกคามทาง เพศในการทำงาน ส่งผลต่อ ภาพลักษณ์ของหน่วยงาน	ไม่มี	กลุ่ม บริหารงาน ทั่วไป		✓		
๓.เข้าร่วมประชุมขับเคลื่อนพัฒนาองค์กร คุณธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเข้า ร่วมประชุม จำนวน ๓ คน /จำนวน ๑ ครั้ง	กรมสนับสนุนบริการ สุขภาพ เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	ไม่มี	กลุ่มบริหารงาน ทั่วไป		✓		
๔.ผู้บริหารและบุคลากรของกองวิศวกรรม การแพทย์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ร่วมกัน กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่ อยากแก้” และ”ความดีที่อยากทำ” ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง โดยต้องสอดคล้องกับ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู -ดำเนินกิจกรรม “ปัญหาที่อยากแก้” และ”ความดีที่อยากทำ” -ประเมินผลการ “ปัญหาที่อยากแก้” และ”ความดีที่อยากทำ”	บุคลากร ร้อยละ ๘๐	พฤติกรรมของบุคลากร เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ ดีขึ้น ตามหลักคุณธรรม เป้าหมายที่กำหนด	ไม่มี	คณะทำงาน	✓	✓		

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
๕.ส่งเสริมให้บุคคลเข้าร่วมกิจกรรม และ วันสำคัญทางศาสนา ได้แก่ -กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ -กิจกรรมทำบุญตักบาตร -กิจกรรมทำบุญเนื่องในวันสำคัญทางศาสนา -กิจกรรมอื่นๆ	-บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๖ ครั้ง -บุคลากรร้อยละ ๑๐๐ (จำนวน ๖๗ คน)	พฤติกรรมของบุคลากร เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ ดีขึ้น ตามหลักคุณธรรม เป้าหมายที่กำหนด	ไม่มี	ทุกคน	✓	✓		
๖.ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู บุคคลที่ทำความ ดี หรือหน่วยงาน ที่มีการพัฒนาคุณธรรม โดดเด่น จนเป็นแบบอย่าง	-มีผู้สนใจเข้าร่วมสมัคร ข้าราชการดีเด่น ๑ ราย (อยู่ระหว่างคัดเลือก) คนดี สบส. ๓ ราย (ได้รับรางวัล ๑ ราย) -เชิดชูบุคคลภายในได้รับ รางวัลคนดี สบส. จำนวน ๑ ราย -เชิดชูหน่วยงานภายใน (ระดับกลุ่ม) จำนวน ๑ หน่วยงาน	ผู้ได้รับรางวัลมีความ ภาคภูมิใจในตนเอง มี ขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่	ไม่มี	-ทุกคน -คณะทำงาน		✓		
๗.เข้าร่วมแสดงผลงานวิชาการ เพื่อ ถ่ายทอด ขยายผล และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมกับหน่วยงานระดับกอง	จำนวน ๖ ครั้ง	สร้างการยอมรับ ยกระดับองค์กรให้ดีขึ้น	ไม่มี	-คณะทำงานฯ -กลุ่ม บริหารงาน ทั่วไป	✓	✓		
๘.สื่อสารนโยบาย เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ กองวิศวกรรมการแพทย์) -สื่อสารภายในและภายนอกหน่วยงาน -ปรับปรุงเว็บไซต์	-ระบบฐานข้อมูลองค์กร คุณธรรม ๑ ระบบ (เว็บไซต์) -เผยแพร่ข่าว/กิจกรรม/ สื่อคุณธรรม จำนวน ๓๕ ครั้ง	๑.บุคลากรได้ร่วมกันแสดงออก ถึงความมุ่งมั่นตั้งใจในการ ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ไม่ ยอมรับ และไม่ทนต่อการ ทุจริตทุกรูปแบบ ร่วมกับ ขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๒.กองวิศวกรรมการแพทย์มี ภาพลักษณ์การปฏิบัติงานที่ โปร่งใส ประชาชนสามารถตรวจ สอบข้อมูลการปฏิบัติงานได้	ไม่มี	-คณะทำงานฯ -กลุ่ม บริหารงาน ทั่วไป	✓	✓		

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
๙.การกำกับ ติดตาม ประเมินผล และ รายงานผลการดำเนินการ (รอบ ๖,๑๒ เดือน)	-กำกับ ติดตาม ประเมินผล รอบ ๖ เดือน จำนวน ๓ ครั้ง -จำนวน ๕๗ คน	การดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมของหน่วยงาน สำเร็จตามเป้าหมาย	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะทำงาน	✓	✓		

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

๓. สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ..... กองวิศวกรรมการแพทย์..... กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- หน่วยงาน / องค์กร ทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน.....๕.....แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน.....๓.....คน
- หน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน.....๓๙.....แห่ง รวมผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน.....๖๗.....คน
- จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม รวมจำนวน .....๖๗.....คน โดยแยกช่วงอายุได้

ดังนี้

- อายุ ๑๓-๒๔ ปี จำนวน.....-.....คน
- อายุ ๒๕-๔๐ ปี จำนวน.....๒๑.....คน
- อายุ ๔๑-๖๐ ปี จำนวน.....๔๔.....คน
- อายุ ๖๐ ปีขึ้นไป จำนวน.....๒.....คน

- หน่วยงาน / องค์กร ทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน .....๓๙..... แห่ง
- จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน .....๖๗..... คน

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ดำเนินการ}}{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งหมด}} \times 100$$

ผลการดำเนิน กิจกรรมตาม แผนปฏิบัติการฯ ของหน่วยงาน	$\frac{9}{10} \times 100 = \text{ร้อยละ } 90$
--	---

แบบรายงานผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

<b>ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของ.....(ชื่อหน่วยงาน)..... กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</b>	
<b>รอบ ๖ เดือน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐)</b>	
<b>สูตรการคำนวณ</b>	$\frac{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ดำเนินการ}}{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งหมด}} \times 100$
<b>ผลการดำเนิน กิจกรรมตาม แผนปฏิบัติการฯ ของหน่วยงาน</b>	$\frac{\boxed{9}}{\boxed{10}} \times 100 = \text{ร้อยละ } \boxed{90}$
<b>รอบ ๑๒ เดือน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐)</b>	
<b>สูตรการคำนวณ</b>	$\frac{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ดำเนินการ}}{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งหมด}} \times 100$
<b>ผลการดำเนิน กิจกรรมตาม แผนปฏิบัติการฯ ของหน่วยงาน</b>	$\frac{\boxed{\phantom{000}}}{\boxed{\phantom{000}}} \times 100 = \text{ร้อยละ } \boxed{\phantom{000}}$